המסע של היחידה המקצועית בתהליך הרכש :החברתי

תארו למי שאינו מכיר את פעילותכם **מה תפקידכם** במהלך רכש :חברתי:

1. קביעת מדיניות מקצועית למסגרת החדשה של הרכש
2. הכנסת השיקולים של הידע המקצועי לתוך התהליך
3. מייצגים את מזמין השירות

מתנה שיש :לנו לחשוב הכי רחוק מחוץ .לקופסא
יכולים להיות נותקים משיקולים פוליטיים ומנהלתיים

תארו למי שאינו מכיר את פעילותכם מהם ה**כישורים העיקריים הנדרשים לביצוע תפקידכם** שלכם במהלך רכש :חברתי

1. ידע - ארגוני ,ניהולי .מקצועי מתוך היכרות בשטח .ובעולם יכולת ניהול
2. ידע מקצועי - ,רופאים ,עו"סים (התנסות)
3. סל כלים יחסי פוליטיקה ארגונית - מעצבי .מדיניות איך לפעול בתוך המנגנון היכרות עם העבר.
avidance based practice

היכרות עם השטח

תארו למי שאינו מכיר את פעילותכם מהו **מבחן ההצלחה** שלכם במהלך רכש :חברתי

1. עמידה בזמנים שהוגדרו
2. מדד מרכזי שבסוף התהליך נצא עם כלי להפעלה טובה יותר ממה שקיים היום - ההלימה בין מרכיבי המכרז לצרכים שעולים מהשטח
3. התאמה של הפתרון ברמה המבנית והאנושית ללקוחות הקצה

טווח קצר - שיהיו מספיק מתחרים על המכרז
טווח ארוך - המסגרות יתנו את הייעוד שלהן ויהיו מלאות = בשימוש

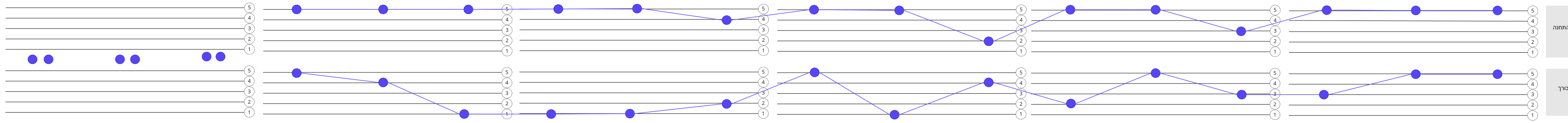
תארו למי שאינו מכיר את פעילותכם מהם **ההתנאים הנדרשים להצלחה** שלכם במהלך רכש :חברתי

1. שיתוף פעולה של כל החברים האחרים בצוות של תהליך הרכש
2. למידה של מה נעשה בעבר בעולם - לא צריך להמציא את הגלגל כל פעם
3. זמן שאין לנו להיפגש ולחשוב - ניתוק מהיומיום מסייע להתקדם - מרכז במשימה

מענה על עתירה לבית משפט של הספקים - ג'וקר שיכול לקפוץ בכל רגע נתון

מכרזי רשימה - אין שיקול דעת מקצועי כי הכל לפי פרמטרים

בדיקת גמישות לשינוי המדדים תוך כדי התקשרות

מסע הרכש החברתי	מכרזים לקראת פרסום ותחילת עבודה על מכרז חדש						פרסום			בחינת ההצעות			בחירת הזוכים			ניהול ההתקשרות		
תחנה בתהליך	החלטה על התפיסה המקצועית והמדיניות של המכרז	גיבוש המדדים המקצועיים - מודל העבודה ומיפוי השירותים הנדרשים	גיבוש מודל כלכלי - ,תעריף היקף כוח אדם, תשומות ,טיפוליות תשומות ,תפעול מדדי איכות ותוצאה	התאמת תהליך שיתוף ציבור	כתיבת מכרז - שימוש במודלים והגדרה של מה שקשור למכרז הספציפי	סבב אישורים לפרסום	:לפעמים כנס ספקים חוסך) מענה על שאלות (ותשובות	פרסום המכרז - תקופת שאלות הבהרה	מענה על תשובות ושינויים נדרשים במכרזים - מגלים טעויות במכרז מאות) (שאלות	מראיינים מנהלי מסגרות ותכניות מוצעות ומעניקים ניקוד - מקצועי	הפעלת מדדים אובייקטיבים כמו ניסיון של ,המפעיל איתנות פיננסית וכו - אוטומטית	מתן ניקוד "ע ועדת משנה	אישור בחירת הזוכים והוצאת הודעות זכיה	חתימת הסכם - שותפים בתהליך	תקופת התארגנות - העברת מקל וחפיפה הזוכים- מתארגנים על הפעלת השירותים ליווי) של השירות (המקצועי	בניית מסגרות חדשות - אישורים ורישוי	קביעת תכניות עבודה	,בקרה ,פיקוח ,רגולציה עמידה בתנאי המכרז ומתן השירותים - של המדדים שנקבעו למרכז
מה המטרה של הפרסונה בתחנה?	להתוות את הדרך להמשך המכרז - להבין לאן הולכים	לזהות את הצרכים והמענה המדוייק והמותאם	שיהיה ריאלי ליישום	לדייק את המכרז	לעמוד בלוחות זמנים	למנוע ריג'קטים ובעיות בהמשך	למנוע בעיות בהמשך ולצמצם שאלות אחרי פרסום המכרז	להבין אם קורה או לא עובד - פרפרים בבטן	להבין מה יהיו ההתנגדויות בעתיד כדי לטפל אותם מראש	להשיג את הטובים ביותר	מתן הבהרות	שיהיה מדוייק ומי שאיכותי באמת ?יתקבל	לקבל רגע של נחת	לזרז את כל מי שצריך ולוודא שכלום לא מתפקשש בדרך	לוודא שהכל עובר כמו שצריך - שהזכיין היוצא משאיר אחריו תיק חפיפה מסודר	שהכל יעמוד בתקן ויהיה כמו דרישות	שתהיה כמה שיותר מותאמת לצרכי השטח ומסונכרנת עם כל היחידות הרלוונטיות	
מי בעלי העניין המשפיעים על התחנה? בתוך) ומחוץ (למשרד	,האגף ,המקצועי הלישכה המשפטית ממונה הבכיר	אנשי מקצוע מחוץ למשרד	תקציבים ,ומכרזים ספקים	מחוזות ,הרלוונטים רשויות ,מקומיות מפעילים ,פוטנציאלים למקבלי ,השירות אנשי מקצוע	ועדת ,מכרזים כותב חיצוני	ייעוץ ,משפטי אגף ,תקציבים חשבות וועדת המכרזים	,ספקים נציגי ,הלקוחות ארגונים לא) כולם עשו (בעבר	המתנה	כולם מהצוות עונים		וועדת מכרזים		ועדת מכרזים	,חשבות ראש האגף	זכיינים יוצאים ,ונכנסים ממונים ,אזוריים פיקוח מקצועי	,המפעיל אגף רישוי ,מוסדות ועדת ,פרוייקטים לשכת בריאות	,מחוזות שותפים כמו (מעסיקים)	
עוצמת המרכזיות של התחנה במסע	5	5	5	3	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	5			
עוצמת המורכבות עבורך בתחנת המסע	5	5	3	3	5	2	4	1	5	2	1	1	1	4	5			
היכן מצלצלים ?הפעמונים סמנו 3-4 תחנות בהן יש הזדמנות ליצירת ערך חדשני בתהליך ומה נדרש לשם כך					שלוש שפות שלא כולפ מבינים - נופלים בהבנת השפות - יוצא מה שלא התכוונתי							ניקוד מוטה שמייצר תוצאה שלא אליה בתכוונו		אם ההסכם לא יגיע באותו החודש שבו הוא צריך להיכנס לפועל - צריך להתחיל סבב תיקונים או לקבל אישור חריג - סיפור..	ההחלפה משפיעה מאוד על מקבלי השירות