

# מופ"ת" – מקצוע ופיתוח תעסוקתי (זרוע העבודה – האגף להכשרה מקצועית)

הצגת תוצרים:

מודל השירות, המודל הכלכלי, המודל המכרזי

מפגש דו יומי 26-27.4



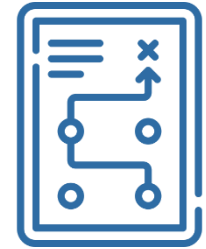
רכש חברתי



משרד ראש הממשלה

ג'וינט אלכא | JDC

# מודל השירות



מטרת השירות  
ואוכלוסיית היעד

עקרונות מנחים

תפיסת ההפעלה

הכשרות מקצועיות בפריסה ארצית ובמגוון מקצועות לימוד במימון מלא וחלקי קהל היעד - דורשי עבודה, עובדים בלתי מקצועיים ואוכלוסיות היעד של המשרד.

1. שובר להכשרה מקצועית תוך **בחירה חופשית** של הפרט
2. הכוונה וליווי 360 לפרט
3. אבחון והתאמה למקצוע
4. מדרוג מכללות ויצירת תחרותיות
5. מודל תקציבי מדורג הכולל תמרוץ על איכות והשמה.
6. מתן מענה ייחודי למקצועות עתירי תשתיות וכשל שוק.

גיבוש מכרז שוברים לבחירת גוף תפעול לניהול "תיק לקוח" – ליווי מקצה לקצה לפרט, חיבור למוסדות הכשרה, ביצוע תשלומים עפ"י עקרונות תקצוב ותמחור, יצירת מסד נתונים לסיוע בקבלת החלטות.

גיבוש מכרז לענפים עתירי תשתיות וכשלי שוק – הקמת תשתית + מודל תקציבי לטובת שימור הציוד ותחזוקה שוטפת

# 5 עקרונות למודל השירות

## גמישות ודינמיות

- התאמה מהירה לנסיבות משתנות-
- גמישות ברמת המקצוע והענף-
- גמישות ויצירתיות בהפעלה-

## התאמה לצרכי השוק וחיבור למעסיקים

- התאמת המקצועות הנלמדים ותכניות -  
הלימוד לצרכי השוק
- התנסות בעבודה במהלך הקורס - -  
יצירת ניסיון מעשי
- חיבור להשמה-

## התאמה אישית ומעטפת ליווי ללומדים

- התאמה בין הלומד להכשרה – יצירת -  
התאמה אישית של הלומד להכשרה  
(להחליט האם ואיך, חיבור לגופים  
קיימים)
- ליווי במהלך ההכשרה, בהשמה ובמהלך -  
העבודה
- קשר אישי עם הפרט-
- גמישות תפעולית שמאפשרת התאמה -  
לצרכים
- שילוב כלים דיגיטליים-

## איכות ויוקרה להכשרות

- מוסדות הכשרה בעלי שם-
- צוות הוראה איכותי-
- שיטות לימוד מתקדמות-
- תשתיות וסביבה פיזית איכותית-
- תעודה יוקרתית ובוגרים הנתפסים -  
כאיכותיים
- מדידת האיכות-

## פיתוח כישורים רכים

- כישורים ומיומנויות להשתלבות -  
בתעסוקה



# מודל מכרזי מסתמן

נוהל הכרה כבסיס – איכות, תשתית, קריטריונים גבוהים יותר לצורך תקצוב

ענפים עתירי תשתית וכשל שוק

- מיפוי ענפים
- התייחסות נפרדת בנוהל הכרה ללא צורך במכרז רשימה
- מכרז נפרד להקמת תשתית

לשקול מנגנון תפעול אגפי

הקמת תשתית + מודל תקציבי לטובת שימור הציוד ותחזוקה שוטפת

- ת"ע קורסים שנתית
- מודל תקצוב - הישגיות
- שירותים לפרט 360 – התאמה, ליווי וחיבור לשוק העבודה

כלל הענפים

- מיפוי ענפים
- יכולת בחירה של הפרט
- גוף מפנה נוסף לשירות התעסוקה ומרכזי הכוון

מכרז לגוף תפעול

"שובר/ וואצ'ר" למימון מלא, תוספת לכל שובר לתמרוץ

- הקצאת שוברים למקצוע
- התאמה וליווי
- מתן שובר
- שירותים לפרט 360

עבור מה?

פירוט אודות

מי יבצע?

סוגיות תקציביות

אופן הביצוע





# מודל השירות וכלכלי לכלל הענפים

מודל כלכלי

תמרוץ  
השמה  
ואוכלוסיות  
יעד  
AAA

תקצוב  
מדורג לפי  
ענף,  
ביקוש,  
תשתיות  
ומשך קורס  
A, B, C, D

מסלול  
עיסקי לא  
מתוקצב  
(תעודה  
בלבד)

"ליגת העל"

למתן סל שירותים אידאלי  
הישגיות ודפלום, השמות

מוסדות הכשרה איכותיים

מימון מלא או חלקי

ליווי פדגוגי לפרט, הישגיות ודפלום, יתרון לגודל, קשרי מעסיקים

נוהל הכרה חדש – בסיסי

צוות פדגוגי, איכות הוראה, סדנאות, דרישות סף למוסד לימודים, מעורבות  
מעסיקים, ביטוחים, תשתית טכנולוגית וכו'

שירותים ללומד

# מכרז שוברים – גוף תפעול

## גוף תפעול- ליווי הפרט בכל התהליך

השתלבות  
בתעסוקה

הכשרה

חיפוש אישי-  
תעסוקתי

הפניית הפרט  
להכשרה:  
שירות התעסוקה  
מרכזי ההכוון  
גוף התפעול

השמה

דפלום

ליבת  
הלימודים

ליווי  
הפרט

התאמה  
להכשרה

חיבור לשוק  
ולמעסיקים

הכשרה  
מעשית

הכשרה  
תיאורטית

פעולות של גוף התפעול:

- מיצוי זכויות הפרט
- התקשרות עם גופי התאמה למקצוע
- התקשרות עם מכללות וביצוע תשלומים
- קידום השמות – הכנה לעולם העבודה, קו"ח
- יצירת בסיס נתונים על הפרט בכל נקודת זמן בתהליך

מקרא:

היכן ממוקדים כיום

להיכן רוצים להתרחב

קיים באגף/בזרוע/בפיתוח



ממשקים

(כתבו מהם ממשקי העבודה שיתקיימו בשירות)

## מחוץ לממשלה

מוסדות הכשרה  
מעסיקים  
מגזר עיסקי

## במשרדים אחרים

שירות התעסוקה  
אגף תקציבים  
משהב"ט צה"ל  
רשויות מקומיות

## במשרד

מינהל אוכלוסיות  
אגף אסטרטגיה  
מינהלת מעסיקים



**החממה 2**  
למכרזים פורצי דרך

# בהצלחה!



רכז חברתי



משרד רשות המטמלה

ג'וינט אלכא | JDC